



АДМИНИСТРАЦИЯ КАВАЛЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11. 2014

пгт Кавалерово

№ 617

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования в Кавалеровском муниципальном районе» 2013-2018 годы

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Кавалеровского муниципального района, в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании распоряжения Администрации Приморского края от 07.05.2014 года № 142 -ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» 2013-2018 годы)», администрация Кавалеровского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Кавалеровском муниципальном районе» 2013-2018 годы согласно приложению.

2. Отделу образования администрации Кавалеровского муниципального района (Кинцле Е.В.) и Муниципальному казённому учреждению «Центр обслуживания образовательных учреждений» п. Кавалерово (Бережная Г.В.):

2.1. Обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты»), утвержденного настоящим постановлением.

2.2. Осуществлять мониторинг реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Кавалеровском муниципальном районе» 2013-2018 годы.

3. 3. Отделу организационно-контрольной работы администрации (Лада О.В.) опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации Кавалеровского муниципального района.

4. Контроль над исполнением настоящего постановления и плана мероприятий возложить на заместителя главы администрации Волкову М.Б.

Глава Кавалеровского муниципального
района - глава администрации
Кавалеровского муниципального района

С.Ю.Зайцев

Приложение № 1
к Постановлению администрации
Кавалеровского муниципального района
от 13.11.2014 № 617

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в
Кавалеровском муниципальном районе»
2013-2018 годы

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация муниципальной программы «Развитие системы дошкольного образования Кавалеровского муниципального района на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением администрации Кавалеровского муниципального района от 16.10.2012 № 561 (в редакции постановлений от 28.02.2013 № 83, от 12.08.2013 № 346, от 23.10.2013 № 472, от 25.11.2013 № 513, от 27.12.2013 № 626, от 30.12.2013 № 630, от 20.03.2014 № 109).

Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- предоставление субсидий образовательным учреждениям на реализацию муниципальных программ развития дошкольного образования;
- обеспечение мер по созданию дополнительных мест в образовательных учреждениях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- контроль за реализацией основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	человек	1661	1729	1746	1754	1762	1770	1778
Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет)	процентов	67,1	67,4	71,0	73,0	80,2	80,5	81,3
Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений	человек	1115	1165	1241	1281	1413	1425	1447
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	мест	20	60	100	120	240		
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) - всего в том числе:	мест	20	40	40	20	120		
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания, группах по присмотру и уходу, семейных группах	-							

Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных учреждениях - всего из них:	мест	20	40	40	20	120		
строительство новых зданий дошкольных образовательных учреждений	-					120		
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях	мест	20	40		20			
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений	-			40				
капитальный ремонт объектов дошкольного образования	-							
Численность работников дошкольных образовательных учреждений, всего	человек	303	298	287	292	312	312	312
В том числе педагогические работники	человек	107	108	105	105	114	114	114
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	53,0	53,1	53,8	54,0	54,5	54,8	55,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	27,1	27,0	27,0	27,0	27,0	27,0	27,0
Число воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,4	10,8	11,8	12,2	12,4	12,5	12,7

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения				
1.	Контроль за реализацией муниципальной программы «Развитие системы дошкольного образования Кавалеровского муниципального района на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением администрации Кавалеровского муниципального района от 16.10.2012 № 561 (в редакции постановлений от 28.02.2013 № 83, от 12.08.2013 № 346, от 23.10.2013 № 472, от 25.11.2013 № 513, от 27.12.2013 № 626, от 30.12.2013 № 630, от 20.03.2014 № 109).	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.	Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных учреждениях:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.1.	Контроль над строительством современных зданий дошкольных образовательных учреждений, реконструкцией функционирующих учреждений			
3.	Мониторинг требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и их выполнения	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	доля дошкольных образовательных учреждений, в которых созданы современные условия для предоставления качественной услуги по дошкольному образованию

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3.1.	Анализ предписаний надзорных органов	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	доля дошкольных образовательных учреждений, в которых созданы современные условия для предоставления качественной услуги по дошкольному образованию

1	2	3	4	5
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Разработка и утверждение нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края		отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
4.1.	Согласование требований к образовательным программам и условиям реализации программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников		2014-2018 годы	
4.2.	Согласование перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды			
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования)			удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение

1	2	3	4	5
				квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района, МКУ ЦООУ на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	число дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольного образования
6.1.	Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях			
6.2.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования			

1	2	3	4	5
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района, МКУ ЦООУ на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
7.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании		2014-2018 годы	
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования:			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
8.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора		2014-2018 годы	
9.	Информационное сопровождение и мониторинг введения эффективного контракта:			удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

1	2	3	4	5
9.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2014-2018 годы	
9.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик			

**1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	%	73,4	98,5	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, пока не разработаны стандарты дошкольного образования.
	Удельный вес образовательных дошкольных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципального учреждения дошкольного образования	%	-	50	100	100	100	100	в муниципальном образовании внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений
	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании								учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования по Приморскому краю, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Реализация муниципальной программы «Модернизация системы общего образования в Кавалеровском муниципальном районе на 2014-2016 годы, утвержденной постановлением администрации Кавалеровского муниципального района от 21.10.2013 № 474 (в редакции постановления от 30.12.2013 № 633).

Обеспечение достижения школьниками Кавалеровского муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности учреждений общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	3141	3145	3139	3160	3183	3195	3208
Численность обучающихся	человек	2650	2605	2610	2634	2650	2672	2682
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	15	15	14,8	15,4	15,7	16	16,3

Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов) к общей численности учащихся	процентов	20,6	23,3	43,6	55,2	65,8	74,1	82,3
---	-----------	------	------	------	------	------	------	------

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС):	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края		1) удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, 2) удельный вес учителей, повысивших квалификацию по вопросам внедрения ФГОС
1.1.	Внедрение ФГОС начального общего образования		2013-2014 годы	
1.2.	Внедрение ФГОС основного общего образования		2015-2018 годы	
1.3.	Закупка оборудования и материалов, приобретение учебников и методических пособий, соответствующих ФГОС, для пополнения школьных библиотечных фондов		2015-2018 годы	
1.4.	Повышение квалификации учителей по вопросам внедрения ФГОС начального общего, основного общего образования			
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных		

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
2.1.	Сбор и обработка данных, мониторинг результатов, принятие управленческих решений	правовых актов департамента образования и науки Приморского края		

1	2	3	4	5
3.	Программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края		Удельный вес обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров.
3.1.	Содействие в реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров		2014-2018 годы	
3.2.	Создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах с учётом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования		2014-2018 годы	Наличие банка данных о вакантных местах в системе муниципального образования района. Информированность населения о потребности образовательных учреждений в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов.

Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края		Число общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждений общего
4.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников		2014-2015 годы	

4.2.	Определение систем рейтингования школ	края	2014-2015 годы	образования
------	---------------------------------------	------	-------------------	-------------

1	2	3	4	5
Введение эффективного контракта в общем образовании				
5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю;
5.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании		2014-2015 годы	
5.2.	Планирование ассигнований муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с Указами Президента РФ		2014-2018 годы	удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования:			отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
6.1.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг		2014 год	
6.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора		2014-2018 годы	

1	2	3	4	5
7.	Информационное сопровождение и мониторинг введения эффективного контракта:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	
7.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			
7.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик			

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам	%	98,5	98,5	98,7	98,8	98,9	99,0	Стабильные результаты единого государственного экзамена

2.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по Приморскому краю	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Приморского края
3.	Удельный вес образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждения	-	-	50	100	100	100	100	во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях района будет внедрена система оценки деятельности
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	-	7	7	8	9	10	11	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 11 процентов общей численности учителей общеобразовательных учреждений

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;
- методическое сопровождение совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждения дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательного учреждения дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 59 процентов из них за счет бюджетных средств.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	3665	3717	3779	3771	3805	3842	3864

Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	39,1	47,6	48,0	48,2	48,7	49,0	49,1
Численность педагогических работников учреждения дополнительного образования детей	человек	32	28	27	22	22	22	22

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования до 70 процентов
1.1.	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе при застройке территорий			
2.	Обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Отдел образования администрации	2014-2018 годы	оценка деятельности дополнительного

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3.1.	Внедрение методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности учреждения дополнительного образования детей, его руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края		образования детей, его руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждений ДОД

1	2	3	4	5
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
4.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципального учреждения дополнительного образования детей:	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края		отношение среднемесячной зарплатной платы педагогов учреждения дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по Приморскому краю
4.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей		2014 год	
4.2.	Проведение работы по заключению трудового договора с руководителем учреждения дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора		2014-2018 годы	
5.	Обеспечение качества кадрового состава учреждений дополнительного образования детей:			удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в образовательном учреждении дополнительного образования детей
5.1.	Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации административного аппарата учреждения дополнительного образования детей		2014-2018 годы	удельный вес численности административного аппарата учреждения дополнительного

1	2	3	4	5
				образования детей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку
6.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района на основании нормативных правовых актов департамента образования и науки Приморского края	2014-2018 годы	

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	65,8	66,0	67,0	68	69	70	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов учреждения дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Приморском крае	процентов	80,1	80	85	90	100	100	В учреждении дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Приморском крае

3. Основные количественные характеристики системы оплаты труда

Информация о параметрах заработной платы работников образовательных учреждений, расположенных на территории Партизанского муниципального района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, в соответствии с распоряжением Администрации Приморского края 07.05.2014 года № 142 -ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» 2013-2018годы)»

[illegible]

9	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	100,00	100,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	X	X
10	по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Примосркого края)		100,1	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	X	X
11	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	27 446,60	29 969,60	32 907,00	35 737,00	39 025,00	43 240,00	47 737,00	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	109,2	109,8	108,6	109,2	110,8	110,4	X	X
13	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	25 483,00	29985,0	32 907,00	35 737,00	39 025,00	43 240,00	47 737,00	X	X
14	Темп роста к предыдущему году, %	X	117,7	109,7	108,6	109,2	110,8	110,4	X	X
15	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	X	X	0,00	0,38	0,44	0,52	0,65	X	X
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
17	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	70,47	81,52	90,49	95,48	103,04	112,82	123,06	289,01	813,91
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	X	X	8,97	13,96	21,52	31,30	41,55	44,45	161,76
19	в том числе:	X								
20	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	X	8,97	13,60	21,07	30,71	40,75	43,64	158,75
21	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	X	0,05	1,19	3,66	7,98	10,60	4,90	28,38
22	от реструктуризации сети, млн. рублей (15%)	X	X						0,00	0,00

23	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (25%)	X	X	0,05	0,35	1,08	2,35	3,12	1,48	8,43
24	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей (60%)	X	X		0,84	2,58	5,63	7,48	3,42	19,95
25	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	X		0,36	0,45	0,59	0,80	0,81	3,01
26	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	X						0,00	0,00
27	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25+26)	X	X	8,97	13,96	21,52	31,30	41,55	44,45	161,76
28	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр. 27*100%)	X	X	0,56	8,52	17,00	25,49	25,51	11,02	17,54
29	Справочно:размер субвенции из краевого бюджета,млн.руб.	71,8	83,3	91						
30	Справочно:размер дотации из краевого бюджета,млн.руб.									

Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений										
	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2013г.- 2018 г.
	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки)	x	11,9	11,9	12,2	12,4	12,5	12,7		

1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № 3П-образование)	X	10,8	11,8	12,2	12,4	12,5	12,7	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	X	1 165	1 241	1 281	1 413	1 425	1 447	3908	7945
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	107,00	108,00	105,00	105,00	114,00	114,00	114,00	X	X
7	Численность населения в муниципальном образовании, чел.	25 363	25 133	24 858	24 610	24 390	24 149	23 909	73 858	147 049
8	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации*(предложение федерального Министерства):		100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	X	X
9	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	100	100	100	100	100	100	100	X	X
10	по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Примоского края)		94,73	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	X	X
11	Средняя заработная плата работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации, руб.	20 778,00	25 355,60	26 269,00	28 938,00	31 470,00	35 145,00	38 031,00	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	122,0	103,6	110,2	108,7	111,7	108,2	X	X
13	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	14 929,00	24 020,00	26 269,00	28 938,00	31 470,00	35 145,00	38 031,00	X	X
14	Темп роста к предыдущему году, %	X	160,9	109,4	110,2	108,7	111,7	108,2	X	X

27	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 20+25+26)	X	0,00	2,56	6,94	15,52	22,07	27,21	25,03	74,30
28	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 21/стр. 27*100%)	x	x	4	8	17	25	26	13,43	21,48
29	Справочно:размер субвенции из краевого бюджета,млн.руб.	12,6	10,5	43,92						
30	Справочно:размер дотации из краевого бюджета,млн.руб.									

Педагогические работники дополнительного образования

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2013г.- 2018 г.
	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки)	x	89,7	91,1	93,3	95,1	97,5	100,4		
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № 3П-образование)	X	63,2	72,2	93,3	95,1	97,5	100,4	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	X	1 770	1950	2052	2092	2145	2208	5914	12037
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	0	28	27	22	22	22	22	X	X
7	Численность населения в муниципальном образовании, чел.	25 363	25 133	24 858	24 610	24 390	24 149	23 909	0	0
8	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы учителей*(предложение федерального Министерства):	0	0	80	85	90	100	100	X	X

9	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	58	75	80	85	90	95	100	X	X
10	по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Приморского края)	49	82,9	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0	X	X
11	Средняя заработная плата учителей по субъекту Российской Федерации, руб.	27 490,00	31 549,30	34 641,13	37 620,27	41 081,33	45 518,12	50 252,00	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %		114,77	109,80	108,60	109,20	110,80	110,40	X	X
13	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	13 603,00	25 277,00	27 712,00	31 977,00	36 973,00	45 518,00	50 252,00	X	X
14	Темп роста к предыдущему году, %	X	185,82	109,63	115,39	115,62	123,11	110,40	X	X
15	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	X	X	1,11	1,64	1,97	1,98	2,20	X	X
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
17	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	0,00	11,06	11,69	10,99	12,71	15,65	17,27	35,39	79,37
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	X	X	0,63	-0,07	1,65	4,59	6,22	2,22	13,02
19	в том числе:									
20	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	11,06	11,56	10,81	12,46	15,34	16,89	34,83	78,12
21	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	0,00	0,63	0,96	1,16	2,73	3,00	2,75	8,48
22	от реструктуризации сети, млн. рублей (25%)	X					0,6	0,6	0,00	1,2

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
постановления
администрации Кавалеровского муниципального района

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»)
«Изменение в отраслях социальной сферы, направленных на
повышение эффективности образования в
Кавалеровском муниципальном районе»
2013-2018 годы**

Постановление подготовил:

Начальник отдела образования

Е.В. Кинцле

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата поступления документа на согласование	Замечания, подпись	Дата согласования
Начальник МКУ «Управление финансов»	М.А. Картуль			
Начальник юридического отдела	Л.А. Величко			
Начальник отдела организационно- контрольной работы	О.В. Лада			
Заместитель главы администрации	М.Б. Волкова			

Постановление разослать:

1. Отдел организационно-контрольной работы администрации Кавалеровского муниципального района.
2. Отдел образования администрации Кавалеровского муниципального района.